



Lecciones del PERTE de Digitalización del Ciclo del Agua

Un innovador modelo que ofrece valiosos aprendizajes para los países de América Latina y el Caribe



El PERTE de Digitalización del ciclo del agua



Un modelo de política pública para la digitalización del agua

Muestra cómo gobiernos pueden diseñar programas nacionales de digitalización con amplio respaldo financiero, coordinación entre niveles de gobierno y colaboración público-privada

Uso de tecnologías digitales en la gestión del agua

Promueve el despliegue de herramientas digitales para mejorar la gestión del agua y la eficiencia de las empresas de servicios



CLAVES DEL PERTE



Mecanismos de financiación e inversión

Mobiliza fondos públicos y privados, facilitando inversiones en tecnologías digitales y ofreciendo enseñanzas sobre cómo diseñar esquemas de financiamiento sostenibles

Lecciones y desafíos de implementación

Ofrece información sobre barreras institucionales, resistencia al cambio, brechas de capacidades y retos de integración de datos.

Lecciones para el Sector Hídrico



La experiencia del PERTE ofrece **importantes lecciones** para la transformación del sector del agua y el desarrollo institucional.

1

Enfoque Integral

Abordar simultáneamente dimensiones: infraestructura, institucional, económica y social

2

Gestión Adaptativa

Se requiere aprendizaje continuo, retroalimentación de actores y políticas flexibles

3

Arquitectura de Incentivos

Combinar motivaciones financieras, profesionales, institucionales y sociales

4

Transformación Cultural

La tecnología y el financiamiento no bastan, se necesita gestión del cambio, cultura de innovación y desarrollo profesional

5

Desarrollo Institucional

Invertir en capital humano, sistemas organizativos y mecanismos de coordinación

6

Cohesión Territorial

Reducir desigualdades regionales con apoyo especial a pequeños municipios y comunidades rurales

Un Modelo para América Latina y el Caribe



La replicación del PERTE no debe ser una copia, sino una **adaptación contextualizada**, que combine ambición transformadora con realismo institucional, financiero y político.



Pensar en las **capacidades institucionales, brechas técnicas, limitaciones financieras, recursos para mantenimiento**, etc.

Adaptaciones posibles

Marcos integrales

Conservar el potencial transformador del PERTE, ajustado a capacidades locales

Plazos que incluyen capacitación

Incluir tiempo para fortalecer instituciones y capacidades (también por pares)

Enfoque programático

Promover aprendizaje gradual, escalamiento por fases y gestión de riesgos

Mecanismos simplificados

Coordinación y supervisión y comunicación

Un Enfoque Programático para la Digitalización



La transformación digital requiere un **camino programático por fases**, con incentivos, fortalecimiento institucional y escalamiento progresivo que aseguren sostenibilidad y ventaja competitiva.

Principios de Partida

La transformación digital es posible con enfoques integrales que combinen:

1. Tecnología
2. Desarrollo institucional
3. Cambio cultural

Antes de implementar

Será necesario:

1. Evaluar capacidades institucionales y administrativas.
2. Revisar marcos normativos y preparación de actores.
3. Asegurar sistemas de gestión financiera, monitoreo y rendición de cuentas.

Un Enfoque Programático para la Digitalización



01

Fase inicial

- Incentivos a la participación y compromiso gubernamental.
- Apoyo técnico y financiero inmediato.
- Reconocimiento a pioneros e innovadores.
- Creación de redes profesionales y comunidades de práctica.
- Desarrollo de capacidades digitales básicas y confianza de actores.

02

Fase de desarrollo institucional

- Mayor capacidad para gestión compleja de programas.
- Construcción de liderazgo y mecanismos de coordinación.
- Base sólida para transformación sostenida y contribución internacional.

03

Fase de escalamiento

- Financiamiento competitivo para proyectos avanzados.
- Reconocimiento a líderes y mejores prácticas.
- Promoción del intercambio de conocimientos.
- Apoyo al desarrollo y comercialización tecnológica.



Official Use Only

Conclusiones



El PERTE ofrece un **nuevo paradigma replicable para la transformación del sector hídrico**, demostrando que la transformación del agua requiere visión política, diseño institucional robusto, incentivos adecuados y aprendizaje continuo para lograr cambios sostenibles.

1

Innovaciones del PERTE: Asignación de recursos basada en desempeño, implementación adaptativa mediante aprendizaje evolutivo, transformación cultural organizacional y desarrollo territorial integral.

2

Incentivos: Una transformación exitosa requiere estructuras de incentivos que aborden distintos niveles de motivación y equilibren eficiencia y equidad mediante recompensas financieras, profesionales, institucionales y sociales.

3

Relevancia para América Latina y el Caribe. El PERTE ofrece un marco integral y guía práctica para programas de digitalización del sector hídrico, destacando factores críticos de éxito y requisitos de adaptación.

4

Hoja de ruta de implementación. La experiencia del PERTE propone una hoja de ruta: construcción de fundamentos, escalamiento e integración, liderazgo en innovación — para diseñar enfoques programáticos que mantengan apoyo político y fortalezcan capacidades institucionales.

Gracias!

Jean-Martin Brault
jbrault@worldbank.org