





# Lecciones del PERTE de Digitalización del Ciclo del Agua

Un innovador modelo que ofrece valiosos aprendizajes para los países de América Latina y el Caribe





# El PERTE de Digitalización del ciclo del agua

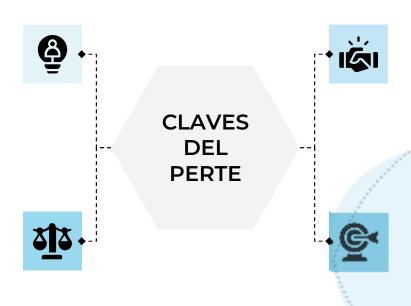


#### Un modelo de política pública para la digitalización del agua

Muestra cómo gobiernos pueden diseñar programas nacionales de digitalización con amplio respaldo financiero, coordinación entre niveles de gobierno y colaboración público-privada

#### Uso de tecnologías digitales en la gestión del agua

Promueve el despliegue de herramientas digitales para mejorar la gestión del agua y la eficiencia de las empresas de servicios



# Mecanismos de financiación e inversión

Moviliza fondos públicos y privados, facilitando inversiones en tecnologías digitales y ofreciendo enseñanzas sobre cómo diseñar esquemas de financiamiento sostenibles

#### Lecciones y desafíos de implementación

Ofrece información sobre barreras institucionales, resistencia al cambio, brechas de capacidades y retos de integración de datos.



Official Use Only

## Lecciones para el Sector Hídrico



La experiencia del PERTE ofrece importantes lecciones para la transformación del sector del agua y el desarrollo institucional.

4

5

6

- **Enfoque Integral** 
  - Abordar simultáneamente dimensiones: infraestructura, institucional, económica y social
  - **Gestión Adaptativa**
  - Se requiere aprendizaje continuo, retroalimentación de actores y políticas flexibles
- **Arquitectura de Incentivos** 3
  - Combinar motivaciones financieras, profesionales, institucionales y sociales

- Transformación Cultural
- La tecnología y el financiamiento no bastan, se necesita gestión del cambio, cultura de innovación y desarrollo profesional
- **Desarrollo Institucional**
- Invertir en capital humano, sistemas organizativos y mecanismos de coordinación
- **Cohesión Territorial** 
  - Reducir desigualdades regionales con apoyo especial a pequeños municipios y comunidades rurales



2

## Un Modelo para América Latina y el Caribe



La replicación del PERTE no debe ser una copia, sino una adaptación contextualizada, que combine ambición transformadora con realismo institucional, financiero y político.

Pensar en las capacidades institucionales, brechas técnicas, limitaciones financieras, recursos para mantenimiento, etc.

## Adaptaciones posibles

# Marcos integrales

Conservar el potencial transformador del PERTE, ajustado a capacidades locales

# Enfoque programático

Promover aprendizaje gradual, escalamiento por fases y gestión de riesgos

# Plazos que incluyen capacitación

Incluir tiempo para fortalecer instituciones y capacidades (también por pares)

# Mecanismos simplificados

Coordinación con supervisión y comunicación

## Un Enfoque Programático para la Digitalización



La transformación digital requiere un **camino programático por fases**, con incentivos, fortalecimiento institucional y escalamiento progresivo que aseguren sostenibilidad y ventaja competitiva.

#### Principios de Partida

La transformación digital es posible con enfoques integrales que combinen:

- 1. Tecnología
- 2. Desarrollo institucional
- 3. Cambio cultural

#### Antes de implementar

#### Será necesario:

- 1. Evaluar capacidades institucionales y administrativas.
- 2. Revisar marcos normativos y preparación de actores.
- 3. Asegurar sistemas de gestión financiera, monitoreo y rendición de cuentas.



## Un Enfoque Programático para la Digitalización



## on Fase inicial

- · Incentivos a la participación y compromiso gubernamental.
- · Apoyo técnico y financiero inmediato.
- · Reconocimiento a pioneros e innovadores.
- Creación de redes profesionales y comunidades de práctica.
- Desarrollo de capacidades digitales básicas y confianza de actores.

### Fase de desarrollo institucional

- Mayor capacidad para gestión compleja de programas.
- Construcción de liderazgo y mecanismos de coordinación.
- Base sólida para transformación sostenida y contribución internacional.

#### na Fase de escalamiento

- Financiamiento competitivo para proyectos avanzados.
- Reconocimiento a líderes y mejores prácticas.
- Promoción del intercambio de conocimientos.
- · Apoyo al desarrollo y comercialización tecnológica.



## **Conclusiones**



El PERTE ofrece un **nuevo paradigma replicable para la transformación del sector hídrico**, demostrando que la transformación del agua requiere visión política, diseño institucional robusto, incentivos adecuados y aprendizaje continuo para lograr cambios sostenibles.

- Innovaciones del PERTE: Asignación de recursos basada en desempeño, implementación adaptativa mediante aprendizaje evolutivo, transformación cultural organizacional y desarrollo territorial integral.
- **Incentivos:** Una transformación exitosa requiere estructuras de incentivos que aborden distintos niveles de motivación y equilibren eficiencia y equidad mediante recompensas financieras, profesionales. institucionales y sociales.
- Relevancia para América Latina y el Caribe. El PERTE ofrece un marco integral y guía práctica para programas de digitalización del sector hídrico, destacando factores críticos de éxito y requisitos de adaptación.
- **Hoja de ruta de implementación.** La experiencia del PERTE propone una hoja de ruta: construcción de fundamentos, escalamiento e integración, liderazgo en innovación para diseñar enfoques programáticos que mantengan apoyo político y fortalezcan capacidades institucionales.





# **Gracias!**

# Jean-Martin Brault jbrault@worldbank.org





Official Use Only.